## Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela

***(6. alineja 1. odstavka 89. člena ZDR-1)***

V/Na\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**REDNA ODPOVED POGODBE O ZAPOSLITVI ZARADI NEUSPEŠNO OPRAVLJENEGA POSKUSNEGA DELA**

Na podlagi 5. alineje 1. odstavka 89. člena, v povezavi z 1. odstavkom 82. člena, 2. odstavkom 83. člena, 86. členom, 87. členom, 93. členom, 1. odstavkom 94. člena 125. členom in 108. členom Zakona o delovnih razmerjih (Ur. list RS, št. 21/2013, s spremembami; v nadaljevanju ZDR-1), ter določil \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [splošni akt delodajalca 7 kolektivna pogodba, ki zavezuje delodajalca] je \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naziv delodajalca], ki ga zastopa \_\_\_\_\_\_\_\_\_ [vstaviti ime in priimek] dne \_\_\_\_\_\_\_ [vstaviti datum podaje odpovedi] odločil:

1. Delavcu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ime in priimek], rojenemu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [datum rojstva], stanujočemu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naslov prebivališča], zaposlenemu na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [vstaviti naziv delovnega mesta], v delovnem razmerju za nedoločen/določen čas, se zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela po 5. alineji 1. odstavka 89. člena ZDR-1 redno odpove pogodba o zaposlitvi z dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [vstaviti datum pogodbe o zaposlitvi].
2. Delavcu zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi po 5. alineji 1. odstavka 89. člena ZDR-1 pogodba o zaposlitvi preneha veljati s potekom 7 dnevnega odpovednega roka, ki začne teči naslednji dan po vročitvi te odpovedi. Delodajalec in delavec se lahko pisno dogovorita o skrajšanju odpovednega roka proti ustreznemu denarnemu povračilu.
3. Delavcu v času odpovednega roka pripada plačana odsotnost z dela 2 ure na teden za iskanje nove zaposlitve.
4. Delavcu pripada zaradi redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela odpravnina po določilih 7. odstavka 125. člena in 108. člena ZDR-1 v višini \_\_\_\_\_\_\_\_ povprečne mesečne plače, ki jo je delavec prejel v zadnjih 3 mesecih pred odpovedjo, kar znaša \_\_\_\_\_\_\_\_ EUR bruto in bo delavcu izplačana najkasneje na dan prenehanja delovnega razmerja pri delodajalcu. [opcijsko, če delavcu odpravnina sploh pripada]

**Obrazložitev** :

Delavec \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ime in priimek], rojen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [datum rojstva], stanujoč \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naslov prebivališča] (v nadaljevanju: »delavec«) je z delodajalcem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naziv in sedež delodajalca] dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [datum sklenitve pogodbe] sklenil pogodbo o zaposlitvi za nedoločen/določen čas in za krajši/polni delovni čas [ustrezno izberite] za delo na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naziv delovnega mesta], s katero sta dogovorila tudi poskusno delo, v trajanju \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Delavec je pri delodajalcu sicer zaposlen že od dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_. [ustrezno vstavite, če je delavec pri delodajalcu že bil predhodno zaposlen]

Delavec je na svojem delovnem mestu bil zadolžen predvsem za \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ustrezno vstaviti za katere naloge in dela je bil zadolžen delavec – teh del in nalog ni uspešno opravljal]

Zaradi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[čim bolj natančno navedite razloge, zaradi katerih delavec ni uspešno opravil poskusnega dela na delovnem mestu, za katerega je bila sklenjena pogodba o zaposlitvi in dogovorjeno poskusno delo],

delavec ni uspešno opravil poskusnega dela, dogovorjenega v pogodbi o zaposlitvi z dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naziv delovnega mesta], zaradi česar se delavcu skladno z določilom 4. odstavka 125. člena in določilom 6. alineje 1. odstavka 89. člena ZDR-1 redno odpoveduje pogodba o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela.

Delavcu v skladu z določilom 94. člena ZDR-1 pogodba o zaposlitvi preneha po poteku 7 dnevnega odpovednega roka, ki začne teči naslednji dan po vročitvi odpovedi. Če delavec ne želi koristiti celotnega ali dela odpovednega roka, se lahko z delodajalcem v skladu z določilom 5. odstavka 125. člena in določilom 96. člena ZDR-1 pisno dogovori o skrajšanju odpovednega roka proti ustreznemu u povračilu.

Delavcu v času odpovednega roka pripada plačana odsotnost z dela 2 ure na teden za iskanje nove zaposlitve.

Delavcu na podlagi določil 7. odstavka 125. in 108. člena ZDR-1 pripada odpravnina, ki znaša \_\_\_\_\_ plače za vsako leto zaposlitve, kar glede na dejansko trajanje zaposlitve delavca ( \_\_\_ let) pomeni \_\_\_\_\_-kratnik povprečne mesečne plače, ki jo je delavec prejel v zadnjih 3 (treh) mesecih pred odpovedjo pogodbe, kar znaša \_\_\_\_\_\_\_\_ EUR bruto. Delodajalec bo delavcu odpravnino izplačal najkasneje na dan prenehanja delovnega razmerja in sicer na transakcijski račun delavca, kamor mu nakazuje tudi mesečno plačo. [opcijsko, če delavcu odpravnina sploh pripada]

Delavec ima na podlag 86. člena ZDR-1 tudi pravico zahtevati, da delodajalec o uvedbi postopka redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi zoper njega obvesti sindikat, katerega član je delavka ob uvedbi postopka, svet delavcev oz. delavskega zaupnika.

**Pravni pouk:**

Delavec lahko v roku 30 dni od dneva vročitve te redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi zahteva ugotovitev njene nezakonitosti pred pristojnim delovnim sodiščem.

Delavec se lahko najkasneje v roku 3 delovnih dni od dneva vročitve te odpovedi osebno ali po elektronski poti prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve pri zavodu za zaposlovanje.

Za uveljavljanje pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti se mora delavec najkasneje v roku 30 dni od prenehanja pogodbe o zaposlitvi priglasiti na pristojni zavod za zaposlovanje.

Delodajalec:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [naziv]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[podpis pooblaščene osebe]

**Odredba**

Vročiti:

* delavec, osebno, proti podpisu vročilnice!
* delodajalec, personalna mapa delavca

**VROČILNICA**

Spodaj podpisani \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, roj. \_\_\_\_\_\_\_\_\_, stanujoč \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, potrjujem, da sem prejel Redno odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela z dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[lastnoročni podpis delavca]